

Projektový manažment

Podľa výskumu McKinsey každý druhý projekt zlyháva kvôli nesprávnemu prístupu zúčastnených na projekte.

Ciele tréningu:

Účastníci sa dozvedia cieľovoorientované metódy a zákonitosti efektívneho správania sa v projektovej úlohe. Naučia sa, ako ich použiť za účelom dosiahnutia tak cieľov projektu, ako i vzťahov medzi členmi, ktoré sú vhodné pre spoločný výsledok.

Aspekty:

Dôležitosť postoja k projektovej úlohe

- k sebe samému, ku spolupracovníkom, zákazníkom, k firme, k mojej práci
- individuálne ciele ako zdroje energie
- zosilnenie vlastnej motivácie a iniciatívy
- konkrétne plány / odvaha k zmene
- spojenie vlastných, tímových a firemných cieľov

Základné princípy projektovej úlohy

- zadelenie do fáz
- od hrubého plánovania k detailnej štruktúre
- fáza riešenia problémov

Mysliet' v šanciach!

- ako rozvinúť strategické pozitívne myslenie
- systematické a analytické myslenie
- robiť rozhodnutia s odvahou a istotou
- „Hurá, problém!“ (JE ≠ MÁ BYŤ)
- Odvážiť sa byť odlišným

Pracovná metodika projektového manažmentu

- mapovanie myšlienok
- časový plán projektu
- schéma kontroly projektu
- kontrola míľnikov

Fázy projektovej úlohy

- definícia, stratégia, realizácia, záver
- kontrola projektovej úlohy

Štruktúra projektových skupín

- voľba členov tímu
- organizácia projektu
- motivácia spolupracovníkov na podieľaní sa na projekte
- základné pravidlá úspešnej tímovej spolupráce

Rozvinutie a rast kreativity bez tímu

- techniky zlepšenia pamäte
- prezentovanie argumentov komplexne, jednoducho
- vizualizácia
- nástroje pochopenia komplexných situácií
- stretnutia, porady ako účinné pracovné nástroje
 - schopnosť presvedčiť spolupracovníkov a vedenie tímu
 - moderátor: líder alebo diktátor?

Riešenie kritických situácií v projekte

- uvedomenie si a vyhýbanie sa nástrahám projektu
- stratégie vystupovania pri riešení konfliktov
- ovládanie rôznych zdrojov stresu

Ako zaobchádzať s časom?

- ako zaobchádzať s informáciami?
- pomenovanie nových cieľov
- individuálna práca, práca v malých skupinách, tímová práca

Trvanie: 2 dni spolu

Počet účastníkov: 10 - 15 osôb, resp. podľa dohody

Forma tréningu: externý / interný
