

Top – manažment

Ciel': úspešné konanie, razantné a komplexné zmeny

Aspekty:

výmena skúseností a spoločný tréning na najvyššej úrovni

Odhad:

- individuálna analýza profilu a potenciálu

Vedenie:

- získať spolupracovníkov pre zmenu
- efektívne a cieľovo orientované moderovanie
- zadané úlohy riešiť pomocou zvýšenej kreativity, duševnej flexibility
- efektívne naplnenie vlastnej funkcie posilnením porozumenia seba samého

Rétorika

- reč orientovaná na poslucháčov
- spontánne diskutovať a moderovať
- profesionálne vystupovanie pred rozličnými grémiami a médiami
- používanie technických pomôcok (flipchart, meotar, notebook...)

Časový manažment a osobná pracovná technika

- prečo nevykonávam dvojnásobok práce za polovicu času?

Stres – manažment / Vedenie vlastnej osoby

- vlastné schopnosti stupňovať vedomým prístupom k sebe samému
- osobná analýza stresu a jeho pôsobenie na výkon
- duševné cvičenia / techniky pre Top – Manažment

Program:

- intenzívny, interaktívny tréning
- osobné skúsenosti
- moderovaná výmena skúseností

Cieľové skupiny: - výlučne pre vrcholový manažment

Trvanie: podľa dohovoru

Počet účastníkov: podľa dohovoru

Forma tréningu: intervalový, externý / interný
